



Arbeitskreis Human Resources Management

- Vernetzung von Erfahrungswissen
- Überbetrieblicher Know-How Transfer
- Diskussion aktueller Themen der PE und OE

Ziele

Der Arbeitskreis Human Resource Management ist eine kollegiale „Learning & Support Community“, in der die Erfahrungen der PraxisvertreterInnen, die im Bereich des HRM tätig sind, im Mittelpunkt stehen.

Zwischenbetriebliches Lernen und gezielter Know-how-Transfer zu wechselnden aktuellen Problem-lagen und Fragestellungen der Mitglieder werden groß geschrieben. Grundanliegen ist die interaktive Vernetzung von Erfahrungswissen, jenseits ermüdender Powerpoint-schlachten.

Der ARBEITSKREIS HUMAN RESOURCES MANAGEMENT besteht seit dem Jahr 2000. Durch personellen Wechsel der Teilnehmer und Organisatoren werden wir den Arbeitskreis in diesem Jahr erneut starten.

Zielgruppe

Der Arbeitskreis setzt sich aus VertreterInnen renommierter Unternehmen, WissenschaftlerInnen und BeraterInnen sowie regionalen Akteuren zusammen.

Hauptzielgruppe sind Geschäftsführer und leitende Angestellte aus den Bereichen HRM, PE und OE. Es wird streng darauf geachtet, dass überwiegend PraktikerInnen am ARBEITSKREIS HUMAN RESOURCES MANAGEMENT teilnehmen, damit die Informations- und Diskussionsbedürfnisse der UnternehmensvertreterInnen im Mittelpunkt stehen.

Die TeilnehmerInnen kommen aus unterschiedlich großen Betrieben aller Branchen des Dienstleistungs- und Produktionsbereiches. Diese Vielfalt hat sich als Stärke des ARBEITSKREIS HUMAN RESOURCES MANAGEMENT erwiesen.

Inhalte/Ablauf

Es finden dreimal im Jahr halbtägige Meetings in den Räumlichkeiten eines der teilnehmenden Unternehmen statt. Diese Meetings sind dialogorientiert und folgen einer bewährten Struktur:

1. Präsentation und Diskussion von HRM-, OE- und PE-Maßnahmen
2. Bearbeitung eines Schwerpunktthemas auf Basis von Impulsvorträgen, zum Teil mit hochkarätigen Referenten
3. Monitoring aktueller HRM-Trends und -methoden
4. Kollegiale Beratung zu HRM- und PE-Themen aus dem Teilnehmerkreis.

Bisherige Schwerpunktthemen waren u. a.:

- Personalmanagement in rezessiven Zeiten
- Coaching
- Bildungscontrolling oder Bildungsmonitoring
- Mentoring und Crossmentoring als Personalentwicklungsstrategie
- EDV-gestützte Selbstdiagnose von PE- und OE-Strukturen
- Verarbeitungsmuster von Reorganisationsmaßnahmen und Personalabbau.

Teilnahme

Die Teilnahme ist kostenlos und für alle UnternehmensvertreterInnen prinzipiell offen. Bei Interesse sprechen Sie uns an. Wir laden Sie zu einem der nächsten Treffen ein. Sie machen sich ein Bild und prüfen, ob Sie auch in Zukunft teilnehmen möchten.

Von den TeilnehmerInnen erwarten wir zur Pflege des „community-Charakters“ vor allem regelmäßige Präsenz auf den Meetings. Sofern es die Infrastruktur Ihres Unternehmens zulässt, übernehmen Sie turnusmäßig die Gastgeberrolle (Räumlichkeiten/Bewirtung) für eines der Meetings. Weiterhin wünschen wir uns Offenheit, kreative Inputs und Diskussionsfreude.



Dr. Ralf Kopp



Birgit Bielefeld

Organisation

Koordiniert wird der Arbeitskreis Human Resources Management durch die Sozialforschungsstelle Dortmund, zentrale wissenschaftliche Einrichtung der Technischen Universität Dortmund (www.sfs.dortmund.de), in Kooperation mit dem Beratungsunternehmen Strategio aus Köln (www.strategio.de).

Bei Interesse wenden Sie sich bitte an:

Dr. Ralf Kopp, Tel.: 02 31/85 96-2 69, (kopp@sfs-dortmund.de)